

## REFERENZBOGEN

☞ füllen Sie den Referenzbogen sorgfältig und gewissenhaft aus und senden Sie diesen per E-Mail (info@bsb-online.de) oder per Post an: Bibelseminar Bonn, Ehrental 2-4 53332 Bornheim. Vielen Dank für Ihre Mühe!

Name des Bewerbers: .....

### Angaben zur Referenzperson

Name: .....	Vorname: .....
Straße: .....	PLZ/Ort: .....
Telefon: .....	Fax: .....
Email: .....	Beruf: .....

In welcher Beziehung stehen/standen Sie zu dem Bewerber? .....

Wie lange kennen Sie die Person? .....

Haben Sie noch ständig oder sporadisch Kontakt miteinander? .....

Bitte kreuzen Sie möglichst alle Aussagen in den einzelnen Abschnitten an, die Ihrer Einschätzung nach zutreffend sind. Es ist besser, „keine Beobachtung“ zu markieren, wenn Sie nicht sicher sind, ob Sie etwas zu dem entsprechenden Themenbereich sagen können.

#### 1. ÄUSSERE ERSCHEINUNG

- sehr exakt und sauber
- immer gut gekleidet und gepflegt
- bescheiden und angemessen gekleidet
- nachlässig
- keine Beobachtung

#### 2. INTEGRITÄT

- außergewöhnlich vertrauenswürdig
- ehrlich und aufrichtig
- unredlich
- keine Beobachtung

#### 3. INITIATIVE

- ergreift die Initiative
- zunächst prüfend, packt dann Sachen an
- verlässt sich zu sehr auf andere
- zu selbstsicher
- keine realistische Selbsteinschätzung
- keine Beobachtung

#### 4. SELBSTDISZIPLIN

- hohes Maß an Selbstdisziplin
- perfektionistisch
- kommt öfters zu spät zu Terminen
- benötigt viel Zeit für Hobbys/Freizeit
- geht schwierigen Aufgaben aus dem Weg
- keine Beobachtung

#### 5. URTEILSVERMÖGEN

- gutes Urteilsvermögen und gesunder Menschenverstand
- trifft impulsive Entscheidungen
- findet es schwer Entscheidungen zu treffen
- unrealistisch oder oft nicht praktisch umsetzbar
- keine Beobachtung

#### 6. SOZIALVERHALTEN

- immer freundlich und zuvorkommend, offen
- eher still oder scheu
- mangelndes Taktgefühl
- empfindlich
- leicht mürrisch
- keine Beobachtung

## 7. ARBEIT IM TEAM

- arbeitet gut mit anderen zusammen
- normalerweise kooperativ
- dominierend
- eher Einzelgänger
- verursacht Konflikte
- keine Beobachtung

## 8. WAHRNEHMUNG ANDERER

- sehr aufmerksam für Bedürfnisse von anderen
- immer rücksichtsvoll
- meist verständnisvoll und zuvorkommend
- träge in Wahrnehmung der Gefühle anderer
- leicht ungeduldig mit anderen
- denkt oft nur an sich selbst
- keine Beobachtung

## 9. BEFOLGEN VON ANWEISUNGEN

- befolgt bereitwillig Anweisungen
- führt delegierte Aufgaben selbstständig aus
- benötigt Anleitung bei Befolgung von Anweisungen
- führt nicht immer Aufgaben zu Ende durch
- missachtet öfters Anweisungen
- keine Beobachtung

## 10. ANERKENNUNG VON AUTORITÄT

- ordnet sich auch solchen Entscheidungen unter, mit denen er/sie nicht einverstanden ist
- Benötigt Erklärungen für Entscheidungen, mit denen er/sie nicht einverstanden ist
- äußert oft Missbilligung von Leitern
- stellt Leitung in Frage
- keine Beobachtung

## 11. REAKTION AUF UNTERSCHIEDLICHE MEINUNGEN

- vermittelnd
- kompromissbereit
- unsachlich
- rechthaberisch
- keine Beobachtung

## 12. AUFFASSUNGSGABE

- nimmt Neues außergewöhnlich schnell auf
- nimmt Neues schnell und gut auf
- lernt langsam, jedoch gründlich
- lernt und denkt etwas langsam
- hat Schwierigkeiten, Gelerntes anzuwenden
- unterdurchschnittliche Auffassungsgabe
- keine Beobachtung

## 13. ARBEITSQUALITÄT

- außergewöhnlich
- gut
- befriedigend
- von wechselhafter Qualität
- eher unzureichend
- keine Beobachtung

## 14. GESUNDHEIT

- robust
- anfällig
- zart
- oft krank
- keine Beobachtung

## 15. ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

- passt sich gut an ungewohnte Umstände an
- kommt mit Veränderungen zurecht
- benötigt Zeit beim Anpassen
- unfähig mit neuen Situationen fertig zu werden
- keine Beobachtung

## 16. GLAUBENSZEUGNIS

- bezeugt Glauben auf natürliche Art
- ist eifrig, aber manchmal nicht sensibel genug
- bezeugt Christus zögernd und befangen
- Bezeugen des Glaubens nicht wichtig
- keine Beobachtung

## 17. GEISTLICHES LEBEN

- lebendig und ansteckend
- wachsend
- reif und stabil
- über-emotional
- relativ oberflächlich
- keine Beobachtung

## 18. BIBLISCHE LEHRE

- lebt biblische Prinzipien im Alltag
- Überbetonung von Lehrmeinungen
- übermäßige Abhängigkeit von Meinung anderer
- keine Beobachtung

## 19. MITARBEIT

- effektive(r) Leiter(in)
- dient bereitwillig anderen
- regelmäßige Teilnahme am Gemeindeleben
- geistl. Mitarbeit hauptsächlich außerhalb der Gemeinde
- bleibt dem Gemeindeleben fern
- keine Beobachtung

Bitte geben Sie unten möglichst jeweils drei Punkte an, die Sie für besondere Stärken des Bewerbers/der Bewerberin halten, und solche, die eher nicht zu seinen/ihren Stärken zählen, wo möglich mit Beispielen. Sie dürfen die Punkte gern aus den oben angesprochenen Bereichen entnehmen.

20. Stärken:.....  
.....  
.....  
.....  
.....

21. Eher keine Stärken:.....  
.....  
.....  
.....  
.....

22. Falls Sie Gelegenheit hatten, den/die Bewerber(in) bei einer Mitarbeit in einer christlichen Gemeinde oder Organisation zu beobachten, wäre Ihre Schilderung seiner/ihrer Mitarbeit und deren Effektivität hilfreich.  
.....  
.....  
.....

23. Falls der/die Bewerber(in) verheiratet ist, könnten Sie uns bitte etwas über seine/ihre Beziehung zu dem Ehepartner und ggf. zu den Kindern schreiben?  
.....  
.....  
.....

24. Wie beurteilen Sie die Fähigkeit der Person, Beziehungen aufzubauen und zu unterhalten?

- |                                        |                              |                                           |                                  |
|----------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------|
| Mit Personen des gleichen Geschlechts: | <input type="checkbox"/> gut | <input type="checkbox"/> durchschnittlich | <input type="checkbox"/> schwach |
| Mit Personen des anderen Geschlechts:  | <input type="checkbox"/> gut | <input type="checkbox"/> durchschnittlich | <input type="checkbox"/> schwach |

25. Wenn man Sie bitten würde, in den nächsten Jahren eng mit dieser Person zusammenzuarbeiten wie würde Ihre Reaktion aussehen?  
.....  
.....  
.....

26. Wie beurteilen Sie die Fähigkeit des/der Bewerbers/Bewerberin für eine Mitarbeit in der Mission?

- außergewöhnlich
- gut
- durchschnittlich
- unterdurchschnittlich

27. Empfehlen Sie eine Annahme?

- Ja
- Ja, jedoch mit Vorbehalt, siehe obige Anmerkungen
- Nein, jedoch denkbar, wenn obengenannte Punkte bewältigt sind
- Nein, keine Empfehlung zur Annahme

28. sonstige Bemerkungen: .....

.....

.....

Ich bestätige hiermit die Richtigkeit meiner Angaben.

Ort, Datum: .....

Unterschrift: .....